



CONVOCATORIA ABIERTA

Contando con la autorización expresa de la Dirección General y por instrucciones de la Titular de la Unidad de Administración y Finanzas, en apego al Procedimiento para Reclutamiento y Selección de Personal para ocupar puestos técnicos, se les hace una atenta invitación a participar en el concurso para ocupar el siguiente puesto

Número de convocatoria	SRH/CONV/EVE/007/24
Puesto	Técnico de apoyo de Laboratorio
Tipo de Personal	Técnico
Nivel Salarial	Técnico Asociado nivel "C"
Tipo de Plaza	Eventual
Área de adscripción	Programa Académico de Agricultura en Zonas Áridas (PAZA)
Campus	La Paz
Objetivo del puesto	Apoyar al Responsable Técnico del Laboratorio en la operación óptima de los procesos del laboratorio, adscrito a la Línea Estratégica de investigación para atender la demanda institucional de los programas académicos sobre investigación científica, innovación tecnológica y formación de recursos humanos especializados.

REQUISITOS MÍNIMOS PARA OCUPAR EL PUESTO:

Escolaridad mínima	Licenciatura o profesional (titulado)
Área o especialidad	Agronomía, Biología general, Áreas afines
Disponibilidad para viajar	Ocasional
Dominio del idioma Ingles	Intermedio
Experiencia laboral	1 año como mínimo
Áreas	Agronomía, Biología general, áreas afines.

CONOCIMIENTOS ESPECIALES Y/O HABILIDADES PARA EL PUESTO:

1. Planificación, organización, manejo de conflictos y resolución de problemas, con un alto sentido de responsabilidad.
2. Experiencia en técnicas de laboratorio como; biología molecular (extracción de ADN, ARN, electroforesis, PCR punto final, RT-QPCR, entre otros) aplicada a microorganismos asociados a plantas, técnicas in vitro de microbiología agrícola y muestreo de suelo, identificación de fitopatógenos, cuantificación de variables morfo/fisiológicas y bioquímicas en plantas de interés agroalimentario, forestales, entre otros.
3. Excelente condición física para realizar mediciones en campos de cultivo, invernaderos y laboratorio.





4. Experiencia en el manejo de equipo de laboratorio como, centrífuga, termociclador punto final y tiempo real, cámara de electroforesis, foto documentador, transiluminador, autoclave, balanzas, campana de flujo laminar, incubadora, espectrofotómetro, cámara de crecimiento, medidor de variables fisiológicas, potenciómetro, cámara de germinación, horno de secado, SPAD-502, entre otros.
5. Actitud para el trabajo en grupo y en periodos especiales de trabajo (ocasionalmente los fines de semana) cuando las necesidades del laboratorio lo requieran.
6. Experiencia en manejo de software estadísticos, bioinformática y otras herramientas (Word, Excel, PowerPoint, correo electrónico, entre otros).
7. Capacidad oral y escrita. experiencia en elaborar reportes, informes y manuales de laboratorio.

Las personas interesadas deberán enviar su *Curriculum vitae* y documentos probatorios al área de recursos humanos, en el periodo del 2 al 8 de agosto de 2024, en un horario de 8:00 a 15:00 horas al correo electrónico: letiglz04@cibnor.mx

La contratación de la persona aspirante seleccionada para la plaza ofertada quedará supeditada a las disposiciones que emita la Secretaría de Hacienda y Crédito Público con motivo del cierre presupuestal para el presente ejercicio 2024 en materia de ocupación de plazas.

La Subdirección de Recursos Humanos del Centro de Investigaciones Biológicas del Noroeste, S.C., por causas debidamente justificadas que impidan la conclusión de la presente convocatoria, podrá cancelarla, publicar y difundir una convocatoria nueva.

Anexo A – perfil del puesto

Anexo B – Calendario de actividades del proceso

Atentamente

Subdirección de Recursos Humanos



**ANEXO A
PERFIL DEL PUESTO**

Escolaridad Mínima	Área o Especialidad
LICENCIATURA O PROFESIONAL – (TITULADO)	AGRONOMÍA, BIOLOGÍA GENERAL, ÁREAS AFINES

Conocimientos Especiales y o Habilidades para el Puesto	
1.	PLANIFICACIÓN, ORGANIZACIÓN, MANEJO DE CONFLICTOS Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS, CON UN ALTO SENTIDO DE RESPONSABILIDAD.
2.	EXPERIENCIA EN TÉCNICAS DE LABORATORIO COMO; BIOLOGÍA MOLECULAR (EXTRACCIÓN DE ADN, ARN, ELECTROFORESIS, PCR PUNTO FINAL, RT-QPCR, ENTRE OTROS) APLICADA A MICROORGANISMOS ASOCIADOS A PLANTAS, TÉCNICAS IN VITRO DE MICROBIOLOGÍA AGRÍCOLA Y MUESTREO DE SUELO, IDENTIFICACIÓN DE FITOPATÓGENOS, CUANTIFICACIÓN DE VARIABLES MORFO/FISIOLÓGICAS Y BIOQUÍMICAS EN PLANTAS DE INTERÉS AGROALIMENTARIO, FORESTALES, ENTRE OTROS.
3.	EXCELENTE CONDICIÓN FÍSICA PARA REALIZAR MEDICIONES EN CAMPOS DE CULTIVO, INVERNADEROS Y LABORATORIO.
4.	EXPERIENCIA EN EL MANEJO DE EQUIPO DE LABORATORIO COMO; CENTRIFUGA, TERMOCICLADOR PUNTO FINAL Y TIEMPO REAL, CÁMARA DE ELECTROFORESIS, FOTODOCUMENTADOR, TRANSILUMINADOR, AUTOCLAVE, BALANZAS, CAMPANA DE FLUJO LAMINAR, INCUBADORA, ESPECTROFOTÓMETRO, CÁMARA DE CRECIMIENTO, MEDIDOR DE VARIABLES FISIOLÓGICAS, POTENCIÓMETRO, CÁMARA DE GERMINACIÓN, HORNO DE SECADO, SPAD-502, ENTRE OTROS.
5.	ACTITUD PARA EL TRABAJO EN GRUPO Y EN PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO (OCASIONALMENTE LOS FINES DE SEMANA) CUANDO LAS NECESIDADES DEL LABORATORIO LO REQUIERAN.
6.	EXPERIENCIA EN MANEJO DE SOFTWARE ESTADÍSTICOS, BIOINFORMÁTICA Y OTRAS HERRAMIENTAS (WORD, EXCEL, POWERPOINT, CORREO ELECTRÓNICO, ENTRE OTROS).
7.	CAPACIDAD ORAL Y ESCRITA EXPERIENCIA EN ELABORAR REPORTES, INFORMES Y MANUALES DE LABORATORIO.

Dominio del Idioma Inglés			Viajes de Trabajo / Frecuencia			
Sí	%	No	Si	Ocasionalmente	X	No
X	INTERMEDIO		X	Frecuentemente		

Experiencia Laboral	Si	No		
	X			
Áreas	Puestos		Año	
AGRONOMÍA, BIOLOGÍA GENERAL, ÁREAS AFINES	TÉCNICO ACADÉMICO, ASISTENTE DE INVESTIGACIÓN, ENTRE OTROS	1		





**ANEXO B
CALENDARIO DE ACTIVIDADES DEL PROCESO**

Etapas	Descripción de la Actividad	Fecha	Responsable
1	Publicación de la convocatoria, con vigencia de cinco días.	Del 2 al 8 de octubre de 2024	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
2	Recibe, revisa y selecciona los expedientes de las personas candidatas que cumplan con el perfil requerido para el proceso de evaluación y elegibilidad correspondiente. Envía al área solicitante, el listado y los expedientes de las personas candidatas para ocupar el puesto vacante.	Del 9 al 11 de octubre de 2024	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
3	Revisa los expedientes de las personas candidatas, verificando que cumplan el perfil y requisitos establecidos. Realiza entrevistas, aplica según sea necesario las evaluaciones a las personas candidatas, a efecto de dar mayor transparencia. En esta etapa y, de ser necesario, se buscará el apoyo de personas especialistas del área asociada al perfil convocado	Del 14 al 18 de octubre de 2024	Persona responsable del Área solicitante
4	Envía por escrito a la Dirección de Gestión y Desarrollo Institucional y a la Subdirección de Recursos Humanos el resultado de elegibilidad de la persona a contratar.	El 18 de octubre de 2024	Persona responsable del Área solicitante
5	Se notifica a la persona candidata seleccionada, para que incluya su Curriculum vitae y documentos probatorios al Sistema de Integración y Evaluación de Expedientes para Recategorización (SIEER). Recibe y tramita a la Comisión Dictaminadora Interna (CDI), el expediente de la persona candidata seleccionada a ocupar la plaza.	Del 21 al 22 de octubre de 2024	Dirección de Gestión y Desarrollo Institucional (DGDI).
6	Revisa el expediente de la persona candidata a ocupar plaza con categoría de técnico. Evalúa y dictamina la elegibilidad conforme a la categoría y nivel establecido en el Estatuto vigente del Personal Académico. Expide el acta de la categoría y nivel salarial de la persona seleccionada.	Del 23 al 28 de octubre de 2024	Comisión Dictaminadora Interna (CDI)
7	Notifica por conducto de la DGDI a Recursos Humanos la categoría y nivel	El 29 de octubre de 2024	CDI/DGDI



	salarial de la persona candidata seleccionada, adjuntando las actas correspondientes.		
8	Fecha de contratación.	La contratación de la persona candidata seleccionada para la plaza ofertada, queda supeditada a las disposiciones que emita la Secretaría de Hacienda y Crédito Público con motivo del cierre presupuestal para el presente ejercicio 2024 en materia de ocupación de plazas	Subdirección de Recursos Humanos





CONVOCATORIA ABIERTA

Contando con la autorización expresa de la Dirección General y por instrucciones de la Titular de la Unidad de Administración y Finanzas, en apego al Procedimiento para Reclutamiento y Selección de Personal para ocupar puestos técnicos, se les hace una atenta invitación a participar en el concurso para ocupar el siguiente puesto:

Número de convocatoria	SRH/CONV/EVE/008/24
Puesto	Técnico de apoyo de Laboratorio
Tipo de Personal	Técnico
Nivel Salarial	Técnico Asociado nivel "C"
Tipo de Plaza	Eventual
Área de adscripción	Programa Académico de Acuicultura
Campus	La Paz
Objetivo del puesto	Apoyar al Responsable Técnico del Laboratorio en la operación óptima de los procesos del laboratorio, adscrito a la Línea Estratégica de Investigación para atender la demanda institucional de los programas académicos sobre investigación científica innovación tecnológica y formación de recursos humanos.

REQUISITOS MÍNIMOS PARA OCUPAR EL PUESTO:

Escolaridad mínima	Licenciatura o profesional (Titulado)
Área o especialidad	Acuicultura marina, Manejo de peces marinos, Manejo de sistemas RAS
Disponibilidad para viajar	Ocasionalmente
Dominio del idioma Ingles	Intermedio
Experiencia laboral	3 años como mínimo
Áreas	Acuicultura

CONOCIMIENTOS ESPECIALES Y/O HABILIDADES PARA EL PUESTO:

1. Conocimiento de sistemas acuícolas (abiertos y cerrados).
2. Conocimiento en el manejo y mantenimiento de peces marinos.
3. Capacidad para trabajar en equipo y bajo situaciones de estrés.
4. Disponibilidad de horario para trabajar fines de semana y situaciones de contingencias.





5. Habilidad para trabajar en área abierta, con techo de malla sombra bajo condiciones cambiantes de clima (calor, frío y viento), capacidad de movimiento motriz para entrar a los tanques y mover material (cubetas, marquetas de pescado, equipos, entre otros).
6. No presentar alergias a lo siguiente: sol, mucus de los peces, pescado, mariscos en general, material de limpieza (cloro, jabón, etc.), lugol (aceite de clavo).
7. Habilidad para trabajar con fibra de vidrio, electricidad y mecánica.
8. Habilidad para la atención al público (estudiantes, colaboradores, visitas).

Las personas interesadas deberán enviar su *Curriculum vitae* y documentos probatorios al área de recursos humanos, en el periodo del 2 al 8 de octubre de 2024, en un horario de 8:00 a 15:00 horas al correo electrónico: letiglz04@cibnor.mx

La contratación de la persona aspirante seleccionada para la plaza ofertada quedará supeditada a las disposiciones que emita la Secretaría de Hacienda y Crédito Público con motivo del cierre presupuestal para el presente ejercicio 2024 en materia de ocupación de plazas.

La Subdirección de Recursos Humanos del Centro de Investigaciones Biológicas del Noroeste, S.C., por causas debidamente justificadas que impidan la conclusión del presente concurso, podrá cancelarlo, publicar y difundir una convocatoria nueva.

Anexo A – perfil del puesto

Anexo B – Calendario de actividades del proceso

Atentamente

Subdirección de Recursos Humanos.



ANEXO A
PERFIL DEL PUESTO

Escolaridad Mínima	Área o Especialidad
LICENCIATURA O PROFESIONAL (TITULADO)	ACUICULTURA MARINA, MANEJO DE PECES MARINOS, MANEJO DE SISTEMAS RAS

Conocimientos Especiales y o Habilidades para el Puesto
CONOCIMIENTO DE SISTEMAS ACUÍCOLAS (ABIERTOS Y CERRADOS).
CONOCIMIENTO EN EL MANEJO Y MANTENIMIENTO DE PECES MARINOS.
CAPACIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO Y BAJO SITUACIONES DE ESTRÉS.
DISPONIBILIDAD DE HORARIO PARA VENIR FINES DE SEMANA Y SITUACIONES DE CONTINGENCIAS.
HABILIDAD PARA TRABAJAR EN ÁREA ABIERTA, CON TECHO DE MALLA SOMBRA BAJO CONDICIONES CAMBIANTES DE CLIMA (CALOR, FRIO Y VIENTO), CAPACIDAD DE MOVIMIENTO MOTRIZ PARA ENTRAR A LOS TANQUES Y MOVER MATERIAL (CUBETAS, MARQUETAS DE PESCADO, EQUIPOS, ENTRE OTROS).
NO PRESENTAR ALERGIAS A LO SIGUIENTE: SOL, MUCUS DE LOS PECES, PESCADO, MARISCOS EN GENERAL, MATERIAL DE LIMPIEZA (CLORO, JABÓN, ETC.), LUGOL (ACEITE DE CLAVO).
HABILIDAD PARA TRABAJAR CON FIBRA DE VIDRIO, ELECTRICIDAD Y MECÁNICA
HABILIDAD PARA LA ATENCIÓN AL PÚBLICO (ESTUDIANTES, COLABORADORES, VISITAS)

Dominio del Idioma Inglés			Viajes de Trabajo / Frecuencia			
Sí	%	No	Si	Ocasionalmente	X	No
X	50		X	Frecuentemente		

Experiencia Laboral	Si	No		
			Áreas	Puestos
ACUICULTURA			TÉCNICO DE ACUICULTURA MARINA	3



**ANEXO B
CALENDARIO DE ACTIVIDADES DEL PROCESO**

Etapas	Descripción de la Actividad	Fecha	Responsable
1	Publicación de la convocatoria, con vigencia de cinco días.	Del 2 al 8 de octubre de 2024	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
2	Recibe, revisa y selecciona los expedientes de las personas candidatas que cumplan con el perfil requerido para el proceso de evaluación y elegibilidad correspondiente. Envía al área solicitante, el listado y los expedientes de las personas candidatas para ocupar el puesto vacante.	Del 9 al 11 de octubre de 2024	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
3	Revisa los expedientes de las personas candidatas, verificando que cumplan el perfil y requisitos establecidos. Realiza entrevistas, aplica según sea necesario las evaluaciones a las personas candidatas, a efecto de dar mayor transparencia. En esta etapa y, de ser necesario, se buscará el apoyo de personas especialistas del área asociada al perfil convocado	Del 14 al 18 de octubre de 2024	Persona responsable del Área solicitante
4	Envía por escrito a la Dirección de Gestión y Desarrollo Institucional y a la Subdirección de Recursos Humanos el resultado de elegibilidad de la persona a contratar.	El 18 de octubre de 2024	Persona responsable del Área solicitante
5	Se notifica a la persona candidata seleccionada, para que incluya su Curriculum vitae y documentos probatorios al Sistema de Integración y Evaluación de Expedientes para Recategorización (SIEER). Recibe y tramita a la Comisión Dictaminadora Interna (CDI), el expediente de la persona candidata seleccionada a ocupar la plaza.	Del 21 al 22 de octubre de 2024	Dirección de Gestión y Desarrollo Institucional (DGI).
6	Revisa el expediente de la persona candidata a ocupar plaza con categoría de técnico. Evalúa y dictamina la elegibilidad conforme a la categoría y nivel establecido en el Estatuto vigente del Personal Académico. Expide el acta de la categoría y nivel salarial de la persona seleccionada.	Del 23 al 28 de octubre de 2024	Comisión Dictaminadora Interna (CDI)
7	Notifica por conducto de la DGI a Recursos Humanos la categoría y nivel	El 29 de octubre de 2024	CDI/DGI



	salarial de la persona candidata seleccionada, adjuntando las actas correspondientes.		
8	Fecha de contratación.	La contratación de la persona candidata seleccionada para la plaza ofertada, queda supeditada a las disposiciones que emita la Secretaría de Hacienda y Crédito Público con motivo del cierre presupuestal para el presente ejercicio 2024 en materia de ocupación de plazas	Subdirección de Recursos Humanos



CONVOCATORIA ABIERTA

Contando con la autorización expresa de la Dirección General y por instrucciones de la Titular de la Unidad de Administración y Finanzas, en apego al Procedimiento para Reclutamiento y Selección de Personal para ocupar puestos técnicos, se les hace una atenta invitación a participar en el concurso para ocupar el siguiente puesto:

Número de convocatoria	SRH/CONV/EVE/009/24
Puesto	Técnico de apoyo de Laboratorio
Tipo de Personal	Técnico
Nivel Salarial	Técnico Asociado nivel "C"
Tipo de Plaza	Eventual
Área de adscripción	Programa Académico de Planeación Ambiental y Conservación.
Campus	La Paz
Objetivo del puesto	Apoyar al Responsable Técnico del Laboratorio en la operación óptima de los procesos del laboratorio, adscrito a la Línea Estratégica de Investigación para atender la demanda institucional de los programas académicos sobre investigación científica innovación tecnológica y formación de recursos humanos.

REQUISITOS MÍNIMOS PARA OCUPAR EL PUESTO:

Escolaridad mínima	Licenciatura o profesional (Titulado)
Área o especialidad	Microbiología ambiental
Disponibilidad para viajar	Ocasionalmente
Dominio del idioma Inglés	Intermedio
Experiencia laboral	5 años como mínimo
Áreas	Ecología de interacciones microbianas y de planta-suelo-microorganismos; Estudios técnico-científicos relacionados a la conservación y restauración de suelos y vegetación.

CONOCIMIENTOS ESPECIALES Y/O HABILIDADES PARA EL PUESTO:

1. Operar con cuidado y diligencia los instrumentos y equipos del Laboratorio para realizar las actividades propias del mismo, atendiendo las instrucciones de uso.
2. Vigilar que el equipo, mobiliario, infraestructura, materiales e insumos del Laboratorio sean utilizados de manera adecuada y exclusivamente para los fines de trabajo para los que fueron proporcionados.
3. Cumplir con las indicaciones, instrucciones y acuerdos establecidos por el Responsable Técnico



- del Laboratorio, el Responsable Académico y el Comité de Usuario del Laboratorio, respecto a la conservación, protección y confidencialidad de la información.
4. Cumplir con las indicaciones, instrucciones y acuerdos establecidos por el Responsable Técnico del Laboratorio, respecto a la conservación, protección y confidencialidad de la información.
 5. Elaborar y aplicar los mecanismos de ingreso, registro y control de usuarios, y Vigilar el correcto registro de uso de equipo por los usuarios.
 6. Presentar al Responsable del Laboratorio o, en su ausencia, al Coordinador de la Línea Estratégica de Investigación, las propuestas y requerimientos de materiales y equipos necesarios para mantener y mejorar la operación del Laboratorio.
 7. Apoyar en la atención a usuarios de acuerdo con la solicitud ya sea de colaboración en proyectos asociados al Programa Académico o atención de servicios específicos del laboratorio (análisis, experimentos, capacitación, entrenamiento técnico, préstamo de equipo) según corresponda.
 8. Cumplir con las normas de seguridad e higiene y, en su caso, con los requisitos y requerimientos del Sistema de Gestión de la Calidad, aplicables al Laboratorio.
 9. Recibir y atender los servicios de laboratorio (análisis, experimentos, capacitación, entrenamiento técnico, préstamo de equipo), según corresponda.
 10. Proponer mejoras de gestión operativa de los procesos a su cargo.
 11. Cumplir las comisiones y atender los asuntos que así lo requieran y/o le sean encomendadas por el Responsable Técnico del Laboratorio o, en su ausencia, el Responsable Académico del Laboratorio, el Coordinador de la Línea Estratégica de Investigación o el Coordinador del Programa Académico, en la esfera de su competencia.
 12. Las demás que le atribuyan las disposiciones jurídicas y administrativas aplicables, así como la normatividad interna del Centro y que sean necesarias para el desarrollo de sus funciones.

Las personas interesadas deberán enviar su *Curriculum vitae* y documentos probatorios al área de recursos humanos, en el periodo del 2 al 8 de octubre de 2024, en un horario de 8:00 a 15:00 horas al correo electrónico: letiglz04@cibnor.mx

La contratación de la persona aspirante seleccionada para la plaza ofertada quedará supeditada a las disposiciones que emita la Secretaría de Hacienda y Crédito Público con motivo del cierre presupuestal para el presente ejercicio 2024 en materia de ocupación de plazas.

La Subdirección de Recursos Humanos del Centro de Investigaciones Biológicas del Noroeste, S.C., por causas debidamente justificadas que impidan la conclusión del presente concurso, podrá cancelarlo, publicar y difundir una convocatoria nueva.

Anexo A – perfil del puesto

Anexo B – Calendario de actividades del proceso

Atentamente

Subdirección de Recursos Humanos.





**ANEXO A
PERFIL DEL PUESTO**

Escolaridad Mínima	Área o Especialidad
LICENCIATURA O PROFESIONAL (TITULADO)	MICROBIOLOGÍA AMBIENTAL

Conocimientos Especiales y/o Habilidades para el Puesto	
1.	Experiencia en la colecta y manejo de muestras ambientales (plantas, agua, suelos, sedimentos) para el cultivo de microorganismos por técnicas convencionales.
2.	Experiencia en el aislamiento, caracterización e identificación de bacterias promotoras de crecimiento vegetal de ambientes desérticos.
3.	Manejo de técnicas para el análisis de perfiles eco fisiológicos de comunidades microbianas.
4.	Manejo de herramientas de biología molecular para la extracción de ácidos nucleicos (ADN, ARN), técnicas de PCR de punto final y de tiempo real, técnicas de hibridación de ADN.
5.	Manejo de herramientas bioinformáticas de genómica, metagenómica y/o transcriptómica de microalgas y bacterias.
6.	Experiencia en la obtención y manejo de muestras ambientales para su análisis e interpretación al microscopio óptico, microscopio electrónico de barrido y fluorescencia.
7.	Manejo de técnicas de análisis edáfico (granulometría, difracción de rayos-X) y de fisiología vegetal (parámetros fotosintéticos, potencial hídrico, histología de raíz).
8.	Manejo en técnicas para la evaluación de la fertilidad de suelos (enzimáticas, carbono microbiano, carbono orgánico del suelo, etc.)
9.	Experiencia en técnicas para la evaluación de formación de suelos por plantas y microorganismos.
10.	Conocimiento de Ecología vegetal y herramientas de análisis multivariado.
11.	Experiencia en el manejo de estrategias para la restauración ambiental o restauración ecológica.
12.	Capacidad de trabajo en equipo, con investigadores y participando en la formación de estudiantes.
13.	Tener incidencia en la publicación de artículos científicos.

Dominio del Idioma Inglés			Viajes de Trabajo/Frecuencia			
Si	%	No	Si	Ocasionalmente	X	No
X	intermedio		X			

Experiencia Laboral	Si	No		
	X			
Áreas	Puestos		Años	
Ecología de interacciones microbianas y de planta-suelo-microorganismos.	Técnico asociado a investigador(a)/investigación		5	
Estudios técnico-científicos relacionados a la conservación y restauración de suelos y vegetación.	Consultor/asesor		5	





ANEXO B

CALENDARIO DE ACTIVIDADES DEL PROCESO

Etapa	Descripción de la Actividad	Fecha	Responsable
1	Publicación de la convocatoria, con vigencia de cinco días.	Del 2 al 8 de octubre de 2024	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
2	Recibe, revisa y selecciona los expedientes de las personas candidatas que cumplan con el perfil requerido para el proceso de evaluación y elegibilidad correspondiente. Envía al área solicitante, el listado y los expedientes de las personas candidatas para ocupar el puesto vacante.	Del 9 al 11 de octubre de 2024	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
3	Revisa los expedientes de las personas candidatas, verificando que cumplan el perfil y requisitos establecidos. Realiza entrevistas, aplica según sea necesario las evaluaciones a las personas candidatas, a efecto de dar mayor transparencia. En esta etapa y, de ser necesario, se buscará el apoyo de personas especialistas del área asociada al perfil convocado	Del 14 al 18 de octubre de 2024	Persona responsable del Área solicitante
4	Envía por escrito a la Dirección de Gestión y Desarrollo Institucional y a la Subdirección de Recursos Humanos el resultado de elegibilidad de la persona a contratar.	El 18 de octubre de 2024	Persona responsable del Área solicitante
5	Se notifica a la persona candidata seleccionada, para que incluya su Curriculum vitae y documentos probatorios al Sistema de Integración y Evaluación de Expedientes para Recategorización (SIEER). Recibe y tramita a la Comisión Dictaminadora Interna (CDI), el expediente de la persona candidata seleccionada a ocupar la plaza.	Del 21 al 22 de octubre de 2024	Dirección de Gestión y Desarrollo Institucional (DGI).
6	Revisa el expediente de la persona candidata a ocupar plaza con categoría de técnico. Evalúa y dictamina la elegibilidad conforme a la categoría y nivel establecido en el Estatuto vigente del Personal Académico. Expide el acta de la categoría y nivel salarial de la persona candidata seleccionada.	Del 23 al 28 de octubre de 2024	Comisión Dictaminadora Interna (CDI)



7	Notifica por conducto de la DGDI a Recursos Humanos la categoría y nivel salarial de la persona candidata seleccionada adjuntando las actas correspondientes.	El 29 de octubre de 2024	CDI/DGDI
8	Fecha de contratación.	La contratación de la persona candidata seleccionada para la plaza ofertada, queda supeditada a las disposiciones que emita la Secretaría de Hacienda y Crédito Público con motivo del cierre presupuestal para el presente ejercicio 2024 en materia de ocupación de plazas	Subdirección de Recursos Humanos

